

Nota de esclarecimento:

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, ao Decreto nº 11.795/2023 e Portaria MTE Nº 3.714 a SAE Towers Brasil Torres de Transmissão LTDA efetua a divulgação do relatório de igualdade salarial que foi elaborado e cujos percentuais indicados, foram agregados e disponibilizados pelo Governo Federal, através do Ministério do Trabalho e Emprego, a partir de informações extraídas do e-social de 2022.

No entanto, as informações estão desatualizadas e não puderam ser objeto de conferência pela SAE Towers Brasil Torres de Transmissão LTDA, já que a obrigação legal é de divulgação deste relatório da forma como se encontra.

Importante esclarecer, ainda, que este relatório não considera as variantes constantes do artigo 461 da CLT, que autoriza diferenciação salarial de colaboradores que ocupam a mesma função, conforme o tempo de trabalho na função, ou o tempo de trabalho na mesma empresa ou, ainda, em função da produtividade e perfeição técnica dos trabalhos.

Para além disto, a remuneração total é composta por pagamentos de parcelas condicionadas a determinadas circunstâncias, por exemplo, suponhamos que um homem e uma mulher fizerem a mesma coisa, mas, a mulher trabalhou durante o dia e o homem no horário noturno, o salário base deles será igual, mas, a remuneração do homem será maior em função do recebimento da parcela de adicional noturno, e, vice-versa. Isto não implica em nenhuma discriminação, situação completamente repudiada pela SAE Towers Brasil Torres de Transmissão LTDA. Nesta linha, referido relatório deve ser analisado com ressalvas, tendo em conta que a SAE Towers Brasil Torres de Transmissão LTDA segue comprometida com a construção de um ambiente de equidade.

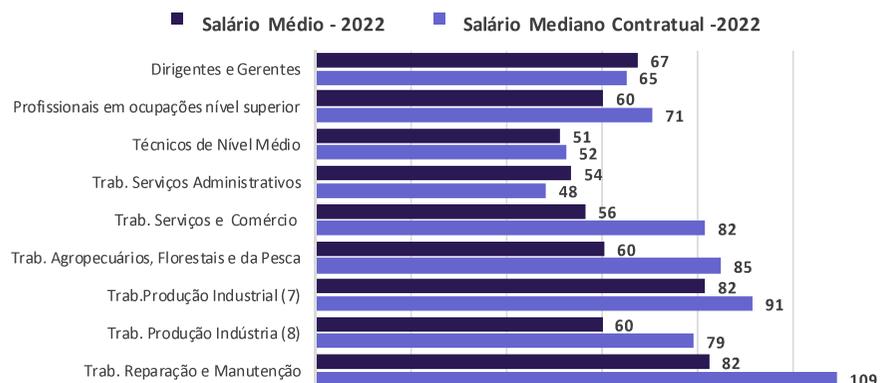
Relatório de Transparência e Igualdade salarial de Mulheres e Homens 1º Semestre de 2024

CNPJ pessoa jurídica (100 empregados e mais)

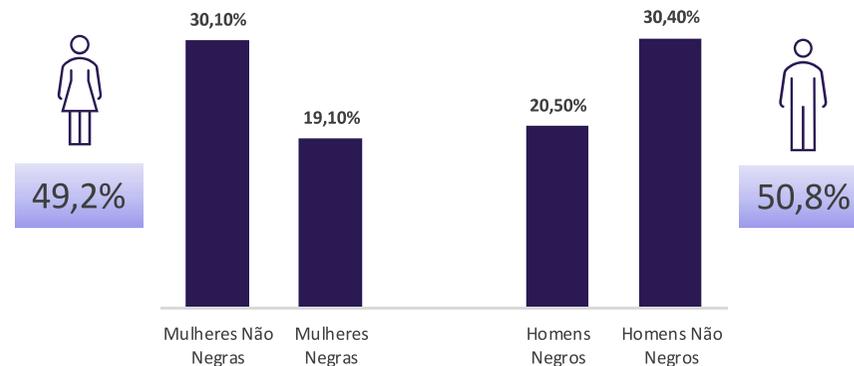
Diferentes definições de salário mostram variações nas diferenças entre mulheres e homens. O salário mediano das mulheres equivale a 90,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 70,8% e o salários de admissão 88,4%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Mediano Contratual (pago ou não) – 2022	A mediana é o ponto do meio no conjunto dos empregados em que há tantas pessoas com salário maior quanto salário menor, para mulheres e para homens. Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	90,5
Salário Mediano de Admissão (pago ou não) 2023		88,4
Salário Médio Efetivamente Pago (com descontos e acréscimos) - 2022	 Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	70,8

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens:



Composição dos empregados pode explicar parcialmente as diferenças porque usualmente o salário de mulheres é menor que o dos homens.



Políticas e critérios de remuneração declaradas pela empresa

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes, viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade de desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	